



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

N. 246

Del 21/11/2019

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA (2020/2022).

Copia

L'anno **2019** addì **21** del mese di **Novembre**, convocata nei modi di legge, nella residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, alle ore 17.30.

All'appello risultano :

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
CONCU PIER LUIGI	Sindaco	SI
MAMELI GABRIELLA	Vice Sindaco - Assessore	SI
GESSA LUIGI	Assessore	NO
PERRA MARIA FULVIA	Assessore	SI
RELLI ROBERTA	Assessore	SI
PORQUEDDU SANDRO	Assessore	NO
CIONI RICCARDO	Assessore	SI
Totale Presenti 5	Totale Assenti 2	

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa SESTA CARLA

Il Sindaco, Dott. Ing. CONCU PIER LUIGI, in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta, previo accertamento del numero legale degli assessori intervenuti e mette in discussione l'oggetto previsto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Delibera di Giunta Comunale numero 295 del 20/11/2019 a firma dell'Assessore al Bilancio, Affari Generali e Risorse Umane Sig. Sandro Porqueddu, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA (2020/2022)", predisposta dal Servizio competente;

VISTE:

- la Legge 10 aprile 1991, n. 125 recante: "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro", così come modificata dal D.Lgs. n. 196/2000;
- il D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 recante: "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della Legge 17 maggio 1999, n. 144";
- il D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 recante "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione). (10G0018)";
- la Direttiva (Nicolais – Pollastrini) della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007;
- l'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 che ha modificato l'articolo 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora innanzi chiamato C.U.G.);
- la direttiva del 4 marzo 2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità avente ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la determinazione dell'Area 4 Amministrazione e gestione risorse umane – Servizi demografici n. 1089 del 24 novembre 2011 con la quale veniva costituito e nominato il C.U.G., in ottemperanza alle disposizioni della Giunta comunale espresse con deliberazione n° 76 del 7 luglio 2011;
- la determinazione dell'Area 4 Risorse Umane – Demografici/Elettorale/Statistica n° 1169 del 24 novembre 2015, così come rettificata dalla determinazione n° 465 del 3 maggio 2016, con la quale veniva rinnovato il C.U.G., in ottemperanza alle disposizioni della Giunta comunale espresse con deliberazione n. 184 del 24 novembre 2015;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 1°, lett. a) del Regolamento per il funzionamento del C.U.G., approvato con deliberazione di Giunta comunale n° 5 del 20 gennaio 2012, che indica tra i compiti propositivi del Comitato in argomento, la predisposizione di azioni positive atte a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

PRESO ATTO che il C.U.G. nella seduta del 14 novembre 2019 ha espresso parere preventivo e propositivo sull'ipotesi di piano di azioni positive;

CONSIDERATO che il C.U.G. attuale è prossimo alla scadenza e che entro il 24 novembre 2019 bisognerà procedere alla nomina dei nuovi componenti del comitato;

RITENUTO di procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/2022, predisposto dal Direttore dell'Area 1 SOCIO – ASSISTENZIALE – AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente;

DATO ATTO che il nuovo C.U.G., di imminente nomina, si riserva la facoltà di modificare o di integrare il piano delle azioni positive 2020/2022 con eventuali nuove proposte ed azioni;

RESO sulla presente proposta di deliberazione il parere favorevole del Direttore dell'Area 1 SOCIO – ASSISTENZIALE – AMM. RISORSE UMANE E CONTABILITA' DEL PERSONALE – CULTURA – SPORT – TURISMO, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.;

ALL'UNANIMITA'

D E L I B E R A

DI APPROVARE, per il triennio 2020/2022, il Piano di Azioni Positive, che diventa parte integrante del presente atto, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, demandando gli atti conseguenti ai responsabili dei servizi interessati;

DI DARE ATTO che il nuovo C.U.G. che sarà attivo a partire dalla settimana prossima si riserva la facoltà di modificare o di integrare con eventuali nuove proposte il piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alla Consiglieria di parità della Provincia di Cagliari per i provvedimenti di competenza, alle OO.SS. ed a tutti i Direttori d'Area;

DI PUBBLICARE altresì la presente sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

	Comune di Selargius	Numero 246	Data 21/11/2019
--	----------------------------	-----------------------------	----------------------------------

Letto confermato e sottoscritto

F.TO IL SINDACO
CONCU PIER LUIGI

F.TO IL SEGRETARIO GENERALE
SESTA CARLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 26/11/2019 al 11/12/2019 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma - 1°, della L. R. n. 38/1994.

F.TO IL SEGRETARIO GENERALE
SESTA CARLA

Selargius, 26/11/2019

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 commi 3° e 4° del D.Lgs 267/2000

Divenuta esecutiva:

Immediatamente esecutiva.

Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione.

F.TO IL SEGRETARIO GENERALE
SESTA CARLA

Copia ad uso amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio